



Comune di Ranica

Provincia di Bergamo

Determinazione delle modalità e della durata del colloquio, punteggio minimo utile e criteri di valutazione

Estratto del verbale della commissione giudicatrice riunitasi il 10 marzo 2022 alle ore 09.30

La commissione, come previsto dal bando di selezione, ha a disposizione 30 punti, di cui 10 per il curriculum e 20 riservati al colloquio.

La valutazione del curriculum sarà effettuata solo per i candidati ritenuti idonei al colloquio.

Colloquio: il colloquio sarà teso ad approfondire le specifiche conoscenze e competenze possedute dal concorrente rispetto al profilo professionale del posto da ricoprire e agli aspetti motivazionali, per cui verterà su materie attinenti le attività da svolgere e sull'approfondimento del curriculum presentato. In particolare saranno oggetto di approfondimento:

1. la preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
2. il grado di autonomia nella esecuzione del lavoro;
3. la conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro relativo al posto da ricoprire.

Curriculum: Il *curriculum* di ogni singolo candidato verrà valutato sulla base dei seguenti elementi:

- a) Anni di servizio, oltre a quelli richiesti per accedere alla selezione, nella stessa categoria e profilo professionale del posto da ricoprire;
- b) Incarichi superiori o equipollenti in settori diversi da quelli del posto da ricoprire;
- c) Titoli di studio superiori a quello richiesto per l'accesso dall'esterno al posto da ricoprire;
- d) Svolgimento di particolari incarichi.

Ai titoli è attribuito un punteggio complessivo non superiore a 10.

I titoli saranno valutati sulla scorta delle informazioni desumibili dalla domanda di partecipazione nonché dal curriculum, redatto e sottoscritto dai candidati a corredo della suddetta domanda di ammissione. Non si procederà a valutare i titoli che per la loro formulazione, senza precisazioni e specificazioni, non consentano di esprimere il relativo punteggio.

I criteri di valutazione del curriculum sono stabiliti come segue:

MANSIONI SVOLTE PRESSO L'AMMINISTRAZIONE DI APPARTENENZA	MAX 6 PUNTI ATTRIBUIBILI	NOTE
Servizio in Categoria D con profilo di <i>Istruttore Direttivo Amministrativo</i> o assimilabile	Punti 0,90 per ogni anno di servizio	Il servizio annuo è frazionato in mesi; i periodi superiori a quindici giorni vengono computati come mese intero; il servizio prestato a tempo parziale verrà computato in misura proporzionale al tempo pieno.
Servizio in Categoria C con profilo di <i>Istruttore Amministrativo</i> o assimilabile	Punti 0,60 per ogni anno di servizio: oltre i due anni richiesti per accedere alla selezione, se in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno; oltre sette anni, se in possesso del titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno;	Il servizio annuo è frazionato in mesi; i periodi superiori a quindici giorni vengono computati come mese intero; il servizio prestato a tempo parziale verrà computato in misura proporzionale al tempo pieno.

TITOLI DI STUDIO	MAX 3 PUNTI ATTRIBUIBILI	NOTE
Laurea (L. ex D.M. n. 509/1999) (L ex D.M. n. 270/2004) ovvero diploma di corso universitario post-scuola secondaria	Punti 1	
Laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica (LS ex D.M. n. 509/1999) o Laurea magistrale (LM ex D.M. n. 270/2004) – assorbe la relativa Laurea triennale	Punti 3,00	

PARTICOLARI INCARICHI RICOPERTI	MAX 1 PUNTI ATTRIBUIBILI
A discrezione della Commissione in base all'attinenza al posto da ricoprire	

Verrà valutato il servizio prestato negli Enti del Comparto Regioni Autonomie Locali. Il servizio prestato presso altre Amministrazioni Pubbliche, quali quelle indicate all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/01, verrà computato previa equiparazione con le categorie di dotazione organica.

La votazione complessiva sarà determinata dalla somma del punteggio riportato nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio.

Determinazione delle modalità, della durata del colloquio, del punteggio minimo utile e criteri di valutazione.

COLLOQUIO: avrà la durata di 15 minuti e sarà teso ad approfondire le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al profilo atteso e agli aspetti motivazionali, per cui verterà su materie attinenti le attività da svolgere e sull'approfondimento del curriculum presentato. Verranno somministrate alcune domande, predeterminate dalla commissione ed estratte a sorte dal candidato. Verrà assegnato un punteggio massimo di 20 punti. Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno ottenuto almeno i 14/20 del punteggio massimo.

Il colloquio si terrà in apposita aula aperta al pubblico.

Al termine del colloquio con il candidato, la Commissione procederà alla valutazione dello stesso attribuendo il relativo punteggio.