



Comune di Ranica

Provincia di Bergamo

Via Gavazzeni, 1 – 24020 Ranica - ☎ 035/479011 – Fax 035/511214 e-mail: segreteria@comune.ranica.bg.it

Settore Affari Generali
UFFICIO PERSONALE

Estratto del verbale della commissione giudicatrice riunitasi il 04.02.2020 alle ore 08.15

Determinazione delle modalità e della durata delle prove, punteggio minimo utile e criteri di valutazione

Le prove si svolgeranno presso la sala consiliare del Comune di Ranica.

La Commissione prende atto che le date delle prove sono state pubblicate sul sito istituzionale e che i candidati hanno l'onere di verificare di volta in volta la sede e l'orario di svolgimento delle prove e presentarsi, senza nessun altro preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita.

Prova preselettiva psicoattitudinale

Consisterà in un test scritto della durata di 30 minuti e in un colloquio individuale di 20 minuti con lo psicologo, Dott. Riccardo Sonzogni.

Il punteggio massimo attribuibile è di 30 punti, di cui 21 punti per il test e 9 punti per il colloquio.

Con un test scritto di nr 21 domande a risposta multipla si valuteranno alcune abilità ritenute importanti per un ruolo di responsabilità, al di là dei contenuti tecnici di mestiere (che saranno valutati in altri momenti del percorso). In particolare saranno oggetto di prova:

- competenze linguistiche (11 punti);
- competenze logiche e analitiche - analisi e gestione delle informazioni (10 punti);

Per ogni risposta corretta sarà assegnato 1 punto, per risposte non date o errate non sarà assegnato alcun punto.

Nel corso del colloquio lo psicologo attribuirà il punteggio valutando la compatibilità ottimale con la mansione oggetto di concorso dalle seguenti prospettive:

- curriculum ed esperienza; (4 punti)
- motivazione all'assunzione del ruolo; (3 punti)
- gestione dello stress, della comunicazione e della situazione durante il colloquio (2 punti).

Lo psicologo procederà quindi alla correzione dei test in forma anonima e all'attribuzione dei punteggi, che sottoporrà alla commissione unitamente ai punteggi ottenuti nel colloquio.

Successivamente la commissione abbinerà, per ciascuna candidato, il punteggio ottenuto nel colloquio con quello ottenuto nel test psicoattitudinale.

Saranno ammessi alle prove scritte i candidati che avranno conseguito il giudizio di idoneità, ottenendo la votazione minima di 21/30.

Il superamento del solo test o del solo colloquio non consentirà l'ammissione alle prove scritte.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non sarà sommato ai punteggi ottenuti nelle altre prove e non rileverà nel punteggio totale.

Prima prova scritta

Avrà la durata di 1 h., verterà su argomenti riguardanti le materie indicate nel bando di concorso e consisterà in nr. 3 quesiti a risposta aperta, estratti a sorte da una terna di buste contenenti ciascuna 3 quesiti.

Verrà assegnato un punteggio massimo di 10 punti per ogni risposta, per un massimo di 30 punti per la prima prova scritta. La valutazione minima per il superamento della prova è di 21/30.

Seconda prova scritta:

Avrà la durata di 1 h. e consisterà nella redazione di un atto relativo alle materie indicate nel bando di concorso. Verrà assegnato un punteggio massimo di 30 punti. La valutazione minima per il superamento della prova è di 21/30.

La valutazione degli elaborati si atterrà a criteri precisi, qui di seguito elencati:

- Non classificabilità dell'elaborato in caso di consegna dei fogli in bianco o di contenuto gravemente carente;
- Attribuzione di un punteggio inferiore ai 21/30 in caso di contenuto non pertinente o sviluppato in maniera non compiuta o, comunque, incongruente;
- Attribuzione di un punteggio compreso tra 21/30 e 30/30 in base a:
 - Rispondenza del contenuto all'argomento richiesto;
 - Sinteticità e chiarezza nell'esposizione dell'argomento.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno ottenuto una votazione di almeno 21/30 in ciascuna delle prove scritte. Il superamento di una sola prova scritta non consentirà l'ammissione alla prova orale.

Prova orale:

Avrà la durata di almeno 20 minuti e riguarderà le materie indicate nel bando di concorso. Consisterà nella somministrazione di una terna di domande, predeterminate dalla commissione immediatamente prima dell'inizio della prova, estratte a sorte dal candidato. Ad ogni risposta verrà assegnato un punteggio massimo di 10 punti e la valutazione complessiva sarà data dalla somma algebrica dei punteggi attribuiti alle singole risposte, sino a un massimo di 30 punti.

I punti verranno assegnati con i seguenti criteri di valutazione:

punti 9-10 Risposta pertinente e coerente con la domanda, completa e corretta (ampia conoscenza del quadro teorico di riferimento, anche con indicazione di riferimenti normativi corretti), ben articolata e consequenziale; trattazione sintetica, fluida e scorrevole, esposizione chiara con utilizzo di lessico appropriato.

punti 7- 8 Risposta pertinente, adeguatamente completa e corretta (buona conoscenza del quadro teorico di riferimento), discretamente articolata e consequenziale, con utilizzo di lessico adeguato.

punti 6 Risposta sufficiente, sufficientemente pertinente rispetto alle richieste della commissione, con alcune imprecisioni. Esposizione essenziale sostenuta da argomentazioni non sempre complete.

punti 1-5 Risposta insufficiente, con esposizione lacunosa o disorganica.

punti 0 Risposta non fornita.

La prova finalizzata alla conoscenza della lingua inglese consisterà nell'accertamento delle capacità del candidato di comprendere ed interpretare correttamente le richieste espresse in lingua inglese dall'esaminatore, di esprimersi su argomenti semplici, in lingua inglese, di leggere e comprendere un breve testo, in lingua inglese. La valutazione sarà effettuata con i seguenti criteri

punti 1 Livello adeguato. Il candidato dimostra di avere una buona conoscenza della lingua inglese, in relazione all'aspetto esaminato.

punti 0 Livello sufficiente. Il candidato dimostra una conoscenza basilare ma sufficiente della lingua inglese, in relazione all'aspetto esaminato.

Punti -1 Livello insufficiente. Il candidato non ha una sufficiente conoscenza della lingua inglese, in relazione all'aspetto esaminato.

Nel caso in cui il punteggio ottenuto sia negativo, è assegnato un punteggio finale pari a -1; se positivo o pari a zero, è assegnato punteggio finale pari a 0.

La prova finalizzata alla conoscenza dell'informatica consisterà nell'accertamento delle capacità del candidato, in aderenza a quanto richiesto dall'esaminatore, di: gestione dei files e delle cartelle di lavoro; effettuare operazioni di gestione e formattazione di un file di testo con un editor (es.word); effettuare ricerche in internet. La valutazione sarà effettuata con i seguenti criteri:

punti 1 Livello adeguato. Il candidato è in grado di eseguire con autonomia e dimestichezza le operazioni richieste dall'esaminatore

punti 0 Livello sufficiente. Il candidato è in grado di eseguire le operazioni richieste dall'esaminatore con un sufficiente grado di autonomia.

Punti -1 Livello insufficiente. Il candidato non è in grado di eseguire, in tutto o in gran parte, le operazioni richieste.

Nel caso in cui il punteggio ottenuto sia negativo, è assegnato un punteggio finale pari a -1; se positivo o pari a zero, è assegnato punteggio finale pari a 0.

Lo psicologo, Dott. Riccardo Sonzogni, assisterà alla prova orale tecnica, senza porre domande specifiche, ma esprimendo il proprio parere alla commissione su:

- comprensione della domanda e impostazione della risposta;
- atteggiamento e assertività nella situazione di stress;
- gestione della relazione durante la prova.

Al termine della prova orale saranno dichiarati idonei i candidati che avranno ottenuto almeno i 21/30 del punteggio.